



Sindicato dos Trabalhadores das Indústrias Transformadoras, Energia e Actividades do Ambiente do Centro Sul e Regiões Autónomas

Organização dos Trabalhadores das Indústrias Metalúrgica, Química, Farmacêutica, Eléctrica, Celulose, Papel, Gráfica e Imprensa



Aos Trabalhadores da Seda Ibérica

Inf. 1-2018

**ADMINISTRAÇÃO NÃO QUER ESTABILIDADE
NEM PAZ SOCIAL NA EMPRESA**

**Foi entregue o Pré-Aviso de Greve para os dias
11, 12, 18 e 25 Janeiro 2018 e a todo o trabalho extraordinário**

No seguimento das decisões tomadas nos plenários realizados no dia 29 de Dezembro 2017, contra a posição da empresa, pela forma como está a agir depois da rejeição do AE por parte dos trabalhadores, e da obrigação do pagamento do subsídio de turno conforme estabelecido na decisão arbitral, apresentou-se no dia 03 de Janeiro o respectivo pré-aviso para uma greve a efectuar nos seguintes termos:

48 Horas

- Com início na Quinta-feira, dia **11 Janeiro, às 7 horas** e fim no Sábado **dia 13 às 7 horas**. O pré-aviso contempla a greve às horas suplementares nos dias da greve e nos dias descanso semanal e obrigatório dos dias 13 e 14 de Janeiro.

24 Horas

- Com início às **07 horas do dia 18 de Janeiro 2018 e fim 07 horas de dia 19.**
- Com início às **07 horas do dia 25 de Janeiro 2018 e fim 07 horas de dia 26.**

A decisão da greve e a forma da sua realização foi aprovada nos plenários com grande participação de trabalhadores.

Lamenta-se a postura da administração e a forma como tem colocado em causa a paz social na empresa, contrariando todos os argumentos utilizados nos documentos apresentados no âmbito das negociações do AE e na literatura exposta nos vários sectores da fábrica.

Querem produtividade, qualidade, estabilidade e paz social, mas a todo o momento colocam em causa estas importantes regras para os trabalhadores e para a empresa.

Os trabalhadores, que tudo fizeram para evitar esta tomada de posição, esperam as actualizações salariais de 2017 e 2018, que a pretexto de um possível acordo de empresa ainda não foram apresentadas.

Esperam da administração da empresa que os assuntos laborais não sejam tratados de forma enviesada, apostando na confusão, contribuindo para o mal-estar geral, com todos os prejuízos inerentes.

COM UNIDADE ALCANÇAREMOS OS NOSSOS OBJECTIVOS.