



## “Nova” proposta, velhas intenções!

O anúncio de “nova” proposta apresentada pela CT durante o dia de hoje não responde, no nosso entender, de forma concreta e objetiva às justas reivindicações apresentada pelos trabalhadores.

Mais uma vez, a administração da VANPRO com a conivência da CT, “fazem ouvidos moucos” ao que lhes foi transmitido nas reuniões pelos trabalhadores e ignoram a vontade destes.

Os trabalhadores precisam do aumento do salário e não de prémios, no entanto esta “nova” proposta insiste no pagamento de um prémio que não abrange todos os trabalhadores, com a aplicação de critérios confusos (baixas médicas são faltas justificadas, se o trabalhador não pode ter mais de 8 h de faltas justificadas como pode ter acesso ao pagamento do prémio se tiver 1 mês de baixa?).

Olhando para a proposta de aumento salarial verifica-se que, por ex. no caso dos trabalhadores não especializados o aumento proposto representará apenas 17€ de aumento e não 57€, uma vez que por via do crescimento do salário mínimo nacional, estes já teriam direito a 760€ de salário base em janeiro de 2023, mas este não é caso único na tabela apresentada, efetivamente os únicos que receberão um aumento salarial efetivo de pelo menos 50€, são aqueles que atualmente já têm um salario base superior a 755€, todos os restantes receberão um valor efetivo menor.

Também não apresentam qualquer proposta no que toca à renegociação do plano de carreiras, nem à valorização do valor pago pelo trabalho prestado ao fim de semana.

A Administração tem conhecimento da aprovação da Greve pelos trabalhadores em Plenário, nada fez desde então para o evitar, vem agora, na véspera do início da Greve tentar desmobilizar os trabalhadores da luta pelo aumento dos salários com uma proposta, que no nosso entender, não satisfaz as reivindicações dos trabalhadores.

Consideramos esta resposta apenas uma manobra de distração por parte da Administração para evitar a luta dos trabalhadores por melhores salários.

Durante o dia de hoje foi entregue o abaixo assinado à administração que continha 156 assinaturas e era perentório em demonstrar o total desacordo e completo descontentamento dos trabalhadores perante as propostas anteriormente apresentadas, as quais em quase nada diferem do que hoje foi apresentado!



## A decisão dos Plenários é soberana!

Lembramos e esclarecemos que a Greve foi aprovada por unanimidade dos trabalhadores da VANPRO presente nos Plenários convocados pela Comissão Sindical de 8 e 9 de Novembro, como tal só os trabalhadores a podem desconvocar em nova discussão e votação.

Para nós a convocação ou desconvocação de Greves não se fazem por decreto ou a pedido de terceiros, mas sim com o envolvimento e discussão com os trabalhadores na decisão de avançar ou não com as formas de luta aprovadas, por esse motivo respeitando a decisão dos

trabalhadores entendemos manter o pré-aviso de Greve para os dias 24 e 25 de Novembro, até discussão do assunto com os trabalhadores.

De modo a aferir a vontade dos trabalhadores, e durante o decorrer do início do período de greve em cada um dos turnos, iremos colocar à consideração dos trabalhadores presentes reunidos nas concentrações a manutenção do pré-aviso de greve. Serão os trabalhadores a decidir o caminho a seguir.

Apelamos à concentração dos trabalhadores no parque de estacionamento durante os períodos de greve no início de cada turno de acordo com os horários no quadro abaixo.

<b>24 Novembro</b>	<b>Turno D</b>	<b>às 15H20</b>
<b>25 Novembro</b>	<b>Turno C</b>	<b>às 23H40</b>
<b>25 Novembro</b>	<b>Turno B</b>	<b>às 7H00</b>
<b>25 Novembro</b>	<b>Turno A</b>	<b>às 15H20</b>

Palmela, 23 de Novembro de 2022

A Comissão Sindical do SITE-Sul

**JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!**