

AOS TRABALHADORES DA CTR

NOS PLENÁRIOS DE DIA 23 DE MAIO OS TRABALHADORES APROVARAM AS SUAS PROPOSTAS E A VONTADE DE SEREM MELHORADAS AS SUAS CONDIÇÕES DE VIDA E DE TRABALHO, PARA O FUTURO!

A evolução do emprego na empresa, os salários baixos, o gozo de férias e situações que podem configurar possíveis comportamentos de assédio moral, foram os assuntos mais levantados e discutidos, e que mais preocuparam os trabalhadores.

Os trabalhadores mantiveram as suas reivindicações e a vontade de continuarem a Luta na manutenção dos postos de trabalho e reintegração a curto prazo dos trabalhadores que foram despedidos, mas também pela melhoria salarial e o cumprimento do plano e gozo das férias.

As questões que têm que ver com possíveis casos de Assédio Moral na empresa vão continuar a ser acompanhadas pela Comissão Sindical, lembramos que o assédio tem impactos na saúde mental e física, e é considerado crime.

JUNHO – OS TRABALHADORES ORGANIZADOS SEMPRE VENCEM

A Comissão Sindical realizou vários plenários de onde saíram propostas e reuniões com a empresa. Os trabalhadores lutaram, como foi o exemplo do Pré-aviso de Greve de Fevereiro. Apesar do momento difícil e sensível em que os trabalhadores vivem na CTR nunca desistiram de discutir os seus assuntos, e quem Luta sempre ganha, (pois quem não luta perde sempre), os avanços e os resultados acabam sempre por surgir, como foi o anúncio de um aumento de 50 euros para todos os operários e a aplicação do subsídio de refeição para 9.60 euros.

Relativamente à questão das Férias a situação também avança favoravelmente, lembramos que quando a Comissão Sindical foi constituída em princípios de 2022 a grande maioria dos trabalhadores da CTR não faziam o gozo da totalidade das suas férias e não as conseguiam agendar.

PROPOSTAS LEVAM A COMPROMISSO

Depois das várias discussões e análise com a Gestão da empresa, esta assumiu o compromisso de manter o negócio como um plano a longo prazo. A Comissão sindical e o Sindicato vão continuar a apresentar propostas para a manutenção dos postos de trabalho, reintegração dos trabalhadores despedidos e que para cada posto de trabalho permanente haja um contrato de trabalho efectivo.

PARTICIPA, DEFENDE OS TEUS DIREITOS! SINDICALIZA-TE NO SITE/CSRA!

Email Geral: sitecsra@csindical.pt

Facebook: [SITE - CSRA | Facebook](#)

Telegram: t.me/SITECSRA

Federação Sindical da Indústria: <https://www.fiequimetal.pt/>

