

CONCILIAÇÃO PROFISSIONAL COM A FAMILIAR

Em defesa dos direitos de maternidade e de paternidade, foi possível uma trabalhadora da Alliance Healthcare garantir a aplicação do horário flexível para conciliar o trabalho com o acompanhamento familiar a filhos.

A lei prevê que nas situações em que os progenitores com filhos até 12 anos de idade, em situação de impedimento de exercerem o necessário acompanhamento das crianças, devido aos horários de trabalho que praticam, possam requerer um horário flexível que seja compatível e ajustável com as suas responsabilidades parentais.

É importante que as associações patronais, designadamente a GROQUIFAR, negociem com os sindicatos (neste caso, com a FIEQUIMETAL) a melhoria e aplicação de regulamentações de trabalho por turnos e a conciliação da vida profissional com a pessoal e familiar, em todas as empresas do sector comércio e distribuição de produtos farmacêuticos e/ou veterinários.

Para a Comissão sindical, estes direitos constituem de facto, valores sociais eminentes, como consagrado na Constituição da República Portuguesa e representam avanços importantes para o desenvolvimento da sociedade e para a melhoria das condições de vida e de trabalho, que as empresas têm de respeitar, assumindo a responsabilidade social que tanto apregoam.

PARTICIPA, DEFENDE OS TEUS DIREITOS, SINDICALIZA-TE NO SITE/CSRA! A LUTA CONTINUA!

Email Geral: sitecsra@csindical.pt

Facebook: [SITE - CSRA | Facebook](#)

Telegram: t.me/SITCSRA

Federação Sindical da Indústria: <https://www.fiequimetal.pt/>



JUNHO 2023

CGTP - INTERSINDICAL

A C. Sindical da ALLIANCE