



MANTÊM-SE AS RAZÕES PARA A GREVE NA LAUAK

Esclarecimento aos trabalhadores sobre a reunião de 12/07/2023

Realizou-se ontem, uma reunião com a Comissão Sindical do SITE Sul e a administração da LAUAK, cujo objectivo central foi discutir as reivindicações presentes no abaixo-assinado. Para além disso, foi ainda abordado a questão do prémio.

Recordamos que, devido ao aumento do custo de vida que se faz sentir, foi aprovado pelos trabalhadores em plenário apresentar à administração da LAUAK as seguintes reivindicações: aumento salarial intercalar em 5%, aumento do subsídio de alimentação para 9,60€ em cartão (valores que têm em atenção a inflação e o constante aumento das taxas de juro no crédito à habitação), o pagamento dos subsídios de turno em falta e a resolução urgente dos problemas de Segurança e Saúde no Trabalho existentes, nomeadamente no que toca ao desconforto térmico que se faz sentir devido às altas temperaturas. Foram ainda discutidos os critérios de atribuição do prémio anunciado no valor de 500€.

- **SUBSÍDIOS DE TURNO EM FALTA**

A administração da Lauak afirmou que irá proceder ao pagamento do valor em falta já no fim do mês de Julho aos 14 trabalhadores que foram identificados.

- **AUMENTO DO PODER DE COMPRA**

Durante a reunião a administração da LAUAK não demonstrou estar disponível para ir ao encontro da reivindicação de aumento dos salários e do subsídio de alimentação. Foi ainda referido que só terão terminado o estudo da grelha salarial em Setembro e que esta entrará em vigor apenas no próximo ano, afirmando ainda que o “estudo de mercado” está a ser efectuado não por empresa externa, como inicialmente haviam informado, mas por trabalhadores da Lauak.

- **QUESTÕES DE SST**

Quanto aos problemas identificados em matéria de Segurança e Saúde no Trabalho, nomeadamente o desconforto térmico, entre outros, na sua grande maioria as respostas dadas adiam a resolução do problema no tempo e em alguns casos até remetem para o próximo ano a implementação de medidas, admitindo, no que toca ao desconforto térmico, que caso o orçamento da manutenção/reparação do ar condicionado se revele muito alto, não irão proceder à reparação do mesmo; pretendem ainda efectuar o isolamento das paredes, mas esse procedimento envolve a entidade gestora do parque Bluebiz, por ser esta a proprietária das instalações.

- **CRITÉRIOS DO PRÉMIO**

Apesar de ser bem recebida pelos trabalhadores a comunicação da atribuição de um prémio por parte da administração da Lauak, como forma de reconhecimento do seu esforço, a verdade é que devido aos critérios aplicados para atribuição do mesmo, serão muito poucos os trabalhadores que terão acesso à totalidade do valor.

Foi por essa razão pela comissão sindical exposta a injustiça dos critérios de atribuição do prémio, nomeadamente o facto de todas as ausências serem consideradas como absentismo para efeitos de atribuição do prémio, sendo a aplicação cega deste critério contrária à lei, nomeadamente, no que toca às ausências ao trabalho motivadas pelos direitos consagrados por motivo de parentalidade, entre outras ausências que, para todo o efeito, são consideradas por lei como tempo efectivo de trabalho; e no que toca à contabilização do número de horas de trabalho extraordinário, pois não só não depende dos trabalhadores o recrutamento para esse efeito, como também, devido ao cumprimento de responsabilidades familiares, não ser possível a alguns trabalhadores realizarem esse mesmo trabalho, ficando logo à partida estes trabalhadores excluídos do recebimento do valor do prémio correspondente a este critério.

Infelizmente, algumas das questões que foram tratadas na reunião, já foram assinaladas e dadas a conhecer à administração da LAUAK há algum tempo! O arrastar no tempo da resolução de problemas

que inclusivamente põem em questão a saúde e segurança dos trabalhadores em causa, é completamente inaceitável!

A respostas dadas pela administração às reivindicações presentes no abaixo assinado revelam-se, no nosso entender insuficientes e tardias e não repõem o poder de compra entretanto perdido.

É com desagrado que não vislumbramos outra solução, senão a manutenção da acção de luta (Greve) agendada para amanhã, dia 14/07/2023, uma vez que, até ao presente momento, a administração da LAUAK mantém a postura de não querer negociar, quando já deu provas de ter possibilidades financeiras de ir mais além no aumento dos salários e subsídio de alimentação dos trabalhadores, assim como na resolução das questões de SST.

LUTA POR UM FUTURO MELHOR!

DEMONSTRAR O TEU DESCONTENTAMENTO!

ADERE À GREVE DIA 14/07/2023!

- **Trabalhadores do horário da manhã (6h às 14h), greve inicia às 10h, com pré-concentração, junto ao refeitório da empresa!**
- **Trabalhadores horário geral (8h às 17h), greve inicia às 13h, com pré-concentração, junto ao refeitório da empresa;**
- **Trabalhadores do horário da tarde (14h às 22h), solicita-se aos trabalhadores que tenham condições para que integrem a concentração às 13.15h, a greve inicia às 18h**
- **CONCENTRAÇÃO GERAL (TRABALHADORES HORÁRIO MANHÃ, GERAL E TARDE), ÀS 13:15H, NA ENTRADA DO PARQUE INDUSTRIAL BLUEBIZ (JUNTO AO PINHEIRO)**

Mais comunicamos que o Coordenador da U.S.Setúbal Luís Leitão, estará presente na concentração, em solidariedade com a luta dos trabalhadores LAUAK .



Setúbal, 13 de Julho de 2023

A Comissão Sindical do SITE Sul