



Sindicato dos Trabalhadores da Indústria Mineira



PROPOSTA REIVINDICATIVA DOS TRABALHADORES DA SOMINCOR PARA O ANO 2024

Os trabalhadores nos últimos anos, têm vindo a perder poder de compra devido ao agravamento do custo de vida no País. O constante aumento dos bens e serviços essenciais, de impostos e o custo crescente com a habitação (nomeadamente o aumento sucessivo das taxas de juro pelo BCE, não contempladas nos valores da inflação publicados e o aumento das rendas), levam a situação económica de muitas famílias para níveis insustentáveis.

Tendo em conta os contributos dos trabalhadores apresenta-se as seguintes reivindicações:

1. Atualização Salarial

Reivindica-se a atualização dos salários no valor mínimo de 150€/mês por cada trabalhador.

2. Subsídio de laboração continua

Aumento do respetivo subsídio em 5%

3. Subsídio de Fundo:

Atualização do subsídio de fundo para 25%

4. Subsídio de horário longo

Aumento para o valor de 210€

5. Subsídio de alimentação

Aumento do subsídio de alimentação em mais 5€.

6. Subsídio de Habitação

Reivindica-se que o subsídio de habitação seja majorado em 20€

7. Subsídio escolar

Reivindica-se uma majoração de 10% nos respetivos subsídios.

8. Subsídio de Leite

Aumento do subsídio do leite em 6€

9. Carreiras, promoções automáticas

Reivindicamos a negociação das progressões das carreiras cuja proposta é a seguinte:

3 anos para progressão de 1ª para especializado;

3 anos para progressão de especializado para principal II;

4 anos para progressão de principal II para principal I

Sem prejuízo em relação aos anos para a respetiva categoria alcançada, com esta proposta, é pretendida uma progressão justa nas carreiras para os trabalhadores, que diariamente contribuem para desenvolvimento da empresa.

Referindo que esta questão continua pendente, desde 2018.

10. Apoio ao Transporte

Face à constante variação do preço dos combustíveis e sendo esta uma despesa mensal exorbitante para a carteira dos trabalhadores, pois não podem prescindir do combustível para as deslocações ao trabalho, tão pouco existem transportes públicos. Reivindica-se que o valor mensal fixo seja substituído pelo valor de 0,36€/Km (livre de impostos) de casa para o local da rede de transporte da empresa e vice-versa, para os trabalhadores que não estejam na rede do transporte organizado da empresa.

11. Anuidades

- a) Reivindica-se o fim do limite das anuidades, progredindo anualmente até ao final da carreira.
- b) Reivindica-se o aumento do valor das anuidades em 3,00€ por anuidade.

12. Prémio de passagem à reforma

Propõe-se que este prémio passe de 2 para 3 salários.

13. Dia de Carnaval e Domingo de Páscoa

Reivindica-se que seja considerado como feriado o dia de Carnaval e feriado especial o Domingo de Páscoa, ambos para todos os trabalhadores.

14. Dia de aniversário

Seja concedido ao trabalhador como dia de descanso sem perda de retribuição, o dia do seu aniversário, nos seguintes termos:

- a) Sempre que o dia do aniversário do Trabalhador coincidir com dia de folga, descanso complementar ou obrigatório, férias ou feriado o Trabalhador terá direito a gozar esse dia em dia do interesse do trabalhador;
- b) Para os Trabalhadores cujo aniversário é no dia 29 de Fevereiro, em anos comuns, terão direito à dispensa remunerada no dia de trabalho imediatamente subsequente;
- c) A dispensa prevista neste número contará para todos os efeitos como tempo efetivo de trabalho.

15. Análises médicas

É tempo de repor o direito que foi interrompido pelo Covid-19 da atribuição do lanche após as análises

16. Férias

Reivindica-se para todos os trabalhadores, 25 dias de férias efetivos sem majoração.

17. Seguro de saúde

Melhoria das condições do atual seguro de saúde eliminando qualquer valor de franquia.

18. Lavarias

Reivindica-se mais um dia de compensação para os Trabalhadores da laboração contínua, passando assim de 1 dia para 2.

19. Doação de sangue

O direito ao dia de doação de sangue como dia de descanso para recuperação do trabalhador.

20. Efeitos da Proposta Reivindicativa

As alterações propostas têm produção de efeitos a 01 de Janeiro de 2024.

Mais informa esta Direção que no próximo mês de Fevereiro, com data a confirmar, iremos realizar plenário.

O sindicato é a tua voz, dá voz ao sindicato, sindicaliza-te