

AOS TRABALHADORES DO GRUPO EDP:

ADMINISTRAÇÃO VEIO, MAS FOI DE FÉRIAS!

No decorrer da reunião de negociação desta quarta-feira, dia 2 de Julho, a FIEQUIMETAL apresentou vários casos de coisas que estão, no mínimo, a correr mal.

Prémio “Martinho” e “Apagão”

Congratulámos a administração porque finalmente percebeu que os trabalhadores, que foram dedicados e responsáveis durante os dois eventos citados, mereciam um reconhecimento, algo mais do que as usuais palmadinhas nas costas. Peca por tardia e por não ser transparente nos critérios de atribuição.

Há casos, onde trabalhadores, trabalhando lado a lado com outros, não receberam prémio! Há elementos de uma mesma equipa em que, um foi premiado e outro não. Justiça é o mínimo que se exige.

Terão sido enquadrados neste prémio um total de 1035 trabalhadores.

Encerramento de postos médicos

Exigimos também que nos seja explicado o motivo para o encerramento dos postos médicos de Queluz e de Vila Franca, cuja população de utentes atinge cerca de 1500.

Neste processo fica ainda por explicar a vergonha de se despedir uma trabalhadora por extinção do posto de trabalho, sem lhe proporem mudar para outro local.

Admissão de trabalhadores E-redes

Repudiamos a actuação de elementos dos RH, que andam pelo país a fazer reuniões com os trabalhadores, nas quais se afirma que as futuras admissões serão pelo valor de 1260€.

Esta informação não é fidedigna pois, ao contrário do que foi afirmado não houve ainda acordo em relação ao modelo de carreiras. Será que a administração quer repetir a história, e criar um novo momento de descontentamento dos trabalhadores? Da nossa parte cá estaremos para defender o respeito por quem trabalha.

Sistema de Gestão de Segurança Corporativo

Apesar das sugestões que fizemos quando nos foi apresentado o processo, o documento saiu para os trabalhadores sem acolher nenhuma dessas sugestões. É um documento que da forma como está redigido, parece servir para castigar quem eventualmente foi vítima do acidente. Parece-nos que o documento devia ter mais em conta a vertente pedagógica e não a vertente persecutória e punitiva!

Sãvida

A administração trouxe ainda para a mesa a manutenção do valor da Mútua; Informou que estará um elemento de ligação à SÃVIDA nas reuniões da Comissão de Acompanhamento da Saúde



para permitir respostas mais céleres. Vai haver um espaço de informação sobre estes temas em todas as plenárias.

Regularização de Férias e Folgas

Está já a ser posto em prática o novo regulamento de férias e folgas, do qual será enviado conhecimento para os sindicatos e que já começou a ser comunicado aos trabalhadores. A administração pretende que ao longo dos próximos 5 anos, os trabalhadores reduzam o seu número de folgas acumuladas em 20% ano. Da nossa parte estaremos atentos às medidas adotadas, bem como à aplicação das mesmas, de forma a garantir que as mesmas não criem problemas aos trabalhadores.

A empresa informou que os prémios de retenção foram pagos em Junho tendo como referência a actual BR10. Caso haja algum caso de não pagamento deste prémio de retenção, façam chegar ao respetivo sindicato para análise!

Progressões nas carreiras.

A administração não apresentou qualquer alteração à proposta e marcou a próxima reunião plenária para 10 de Setembro.

É NECESSÁRIO LUTAR PELOS NOSSOS DIREITOS

SINDICALIZA-TE NOS SINDICATOS DA FIEQUIMETAL!

Lisboa – 03 de Julho de 2025

A CNS/FIEQUIMETAL

