

**Cláusula 43.ª**  
**Duração do período de férias**

1 — A todos os trabalhadores abrangidos por este acordo serão concedidos em cada ano civil 23 dias úteis de férias, sem prejuízo da respectiva retribuição normal, a qual deverá ser paga, pelo menos, 8 dias antes.

a) A duração do período de férias é aumentada no caso de o trabalhador não ter faltado ou na eventualidade de ter apenas faltas justificadas no ano a que as férias se reportam, nos seguintes termos:

- i. Dois dias de férias, até ao máximo de uma falta, ou dois meios dias;
- ii. Um dia de férias, até ao máximo de duas faltas, ou quatro meios dias.

b) Os aumentos da duração do período de férias não dão direito a retribuição no respectivo subsídio.

2 a 6 — ...

**Cláusula 85.ª**  
**Refeitório**

1 - ...

2 - Aos trabalhadores que, na sua jornada de trabalho não tenham acesso ao refeitório, será atribuído um subsídio de refeição, no valor de 6,83€

**Anexo I**  
**Tabela salarial**

As remunerações base, constantes na tabela salarial em vigor, deverão ser actualizadas na base de um aumento de 4% garantindo-se a todos os trabalhadores um aumento mínimo de 40 euros.



# Proposta de revisão do Acordo Empresa CelCat



## -2017-

### 1 - Fundamentação

Ao elaborar a presente proposta de revisão do AE da General Cable CelCat, a CNS/SIESI procura ir ao encontro das aspirações mais sentidas pelos trabalhadores da empresa, como seja, assegurar a recuperação de rendimentos e dos direitos que lhes foram retirados nos últimos anos e garantir uma melhoria efetiva das suas condições de vida e de trabalho.

É com este propósito que apresentamos, por um lado, algumas propostas de alteração ao clausulado do AE e, por outro lado, um aumento salarial que consideramos adequado, tendo em conta a contenção salarial aplicada nos últimos anos na empresa, à qual acresce o agravamento da carga fiscal e outras medidas de austeridade que nos últimos anos recaíram sobre os trabalhadores. Tendo em conta os dados económicos já conhecidos, referentes ao 1º semestre de 2016, a empresa regista uma facturação acima dos 61 milhões de euros, o

que representa um crescimento assinalável face ao período homólogo do ano anterior, perspectivando assim, a obtenção de melhores resultados para o corrente ano.

Estão pois criadas as condições para uma ajustada atualização dos salários e a implementação de melhores condições de trabalho, conforme o sentido da proposta que segue.

## **A CNS**

### **Revissão do A.E CelCat 2017**

#### **2 - Proposta**

##### **Cláusula 25ª**

##### **Retribuição e descanso do trabalho suplementar**

**1** — O trabalho suplementar dá direito a remuneração especial, a qual será igual à retribuição normal acrescida das seguintes percentagens:

- a) 100 %, se o trabalho for prestado de segunda-feira a sexta-feira;
- b) 137,5 %, se o trabalho for prestado em dia de descanso semanal complementar;
- c) 150 %, se o trabalho for prestado em dia de descanso semanal obrigatório ou em dia feriado;
- d) 175 %, se o trabalho for prestado em dia de descanso semanal, complementar ou obrigatório ou em dia feriado, no tempo que ultrapassar o equivalente ao período normal de um dia de trabalho.

**2** — Sempre que o trabalho suplementar se prolongue para além das 20 horas, a empresa é obrigada ao pagamento da refeição, independentemente do acréscimo de retribuição relativo ao trabalho nocturno a que se refere o n.º 2 da cláusula 26.ª

**3** — O trabalho suplementar prestado em dia útil, em dia de descanso complementar e em dia feriado confere ao trabalhador o direito a um descanso compensatório remunerado correspondente a 25 % das horas de trabalho suplementar realizadas.

**4** — O descanso compensatório vence-se quando perfizer o número de horas igual ao período normal de trabalho diário e deve ser gozado nos 90 dias seguintes.

**5** — Quando o descanso compensatório for devido por trabalho não prestado em dias de descanso semanal, obrigatório ou complementar, pode o mesmo, por acordo entre a empresa e o trabalhador, ser substituído por prestação de trabalho remunerado com acréscimo de 100 %.

**6** — O trabalho suplementar prestado em dia de descanso semanal obrigatório confere ao trabalhador direito a descansar um dia com remuneração em um dos três dias seguintes.

**7** — Na falta de acordo, o dia de descanso compensatório será fixado pela empresa.

##### **Cláusula 28ª**

##### **Compensação por laboração contínua**

**1** — Os trabalhadores afectos ao regime de laboração contínua (RLC) que, de harmonia com as necessidades da Empresa, derem o seu acordo, terão direito a uma compensação mensal no valor de 35% do respectivo salário base, arredondado à meia centena superior.

2 a 4 - .....

##### **Cláusula 29.ª**

##### **(Subsídio de Natal)**

**1** - Os trabalhadores têm direito a receber, até ao dia 15 de Dezembro de cada ano, um subsídio correspondente à retribuição normal mensal.

2 a 7 — ...

##### **Cláusula 31ª**

**1** — Os trabalhadores têm direito ao pagamento de uma anuidade por cada ano de serviço na empresa.

**2** — O montante de cada anuidade é o equivalente a 0,75% da remuneração base mensal estabelecida para o oficial de 1º (escalão J). A partir do 20º ano de antiguidade e até ao 25º ano aquele valor de anuidade passará a ser de 1,25%, e no 26º e seguintes de 1,5% da remuneração de referência.

**3** — Manter

**4** — Não contam como tempo de serviço para os efeitos desta cláusula:

- a) a c) - ...
- b) Eliminar